



# **REPORTE DE RESULTADOS**

**Ámbito:** 

Área

**Áreas evaluadas:** Soporte

**Participantes:** 3

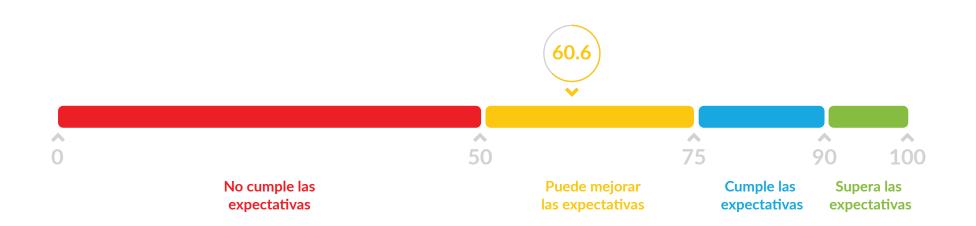
Fecha de estudio: 24-08-2023- 30-09-2023

Proceso: Validación 360° Equipo Soporte



# RESUMEN DE LA EVALUACIÓN

## > Nivel de desempeño alcanzado



# Puede mejorar las expectativas

Según la evaluación de las competencias intelectuales, personales, interpersonales, organizacionales y específicas, el área seleccionada cumple con las expectativas. Esto significa que el área seleccionada para evaluación tiene aspectos por mejorar pero en una menor medida.

Áreas: 1

# **RESULTADOS POR ÁREA O DEPARTAMENTO**

# > Nivel de desempeño por competencias

#### **Competencias Intelectuales**

Grupo de competencias relacionado con el uso de la inteligencia y las aptitudes mentales específicas, como, las condiciones intelectuales asociadas con la atención, memoria, percepción, razonamiento inductivo, la aptitud numérica y creatividad.



> Puntaje total obtenido

Puede mejorar las expectativas

#### **Competencias Personales**

Grupo de competencias que hacen parte de los rasgos individuales que involucran el desarrollo personal de los sujetos, se incluyen el autocontrol, innovación, autoconfianza, disposición para aprender, flexibilidad y excelencia personal.



Puntaje total obtenido

Puede mejorar las expectativas

#### **Competencias Interpersonales**

Grupo de competencias que derivan del ejercicio habitual de una interacción objetiva con el contexto, las cuales son la capacidad de adaptación, trabajo en equipo, resolución de conflictos, liderazgo y todo lo concerniente a las relaciones personales en un espacio productivo.



> Puntaje total obtenido

Puede mejorar las expectativas

### **Competencias Organizacionales**

Grupo de competencias que exhibe el colaborador, orientando intereses y comportamientos hacia las necesidades, prioridades y objetivos de la propia lógica en la organización.



> Puntaje total obtenido

Puede mejorar las expectativas

### **Competencias Específicas**

Grupo de competencias para desempeñar las actividades que componen una función particular, según los estándares y la calidad establecidos por la empresa o por el sector productivo correspondiente.



> Puntaje total obtenido

Puede mejorar las expectativas

Áreas: 1

Página 3 de 5

# RESULTADOS POR ÁREA O DEPARTAMENTO

	Competencias				
Áreas	Intelectuales	Personales	Interpersonales	Organizacionales	Específicas
Soporte	62.7	61.2	61.7	59.6	58
	62.7	61.2	61.7	59.6	58

Nivel alcanzado

Áreas: 1

Participantes: 3

### ▶ Área seleccionada

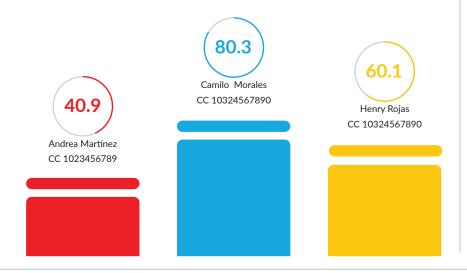


**Soporte** 

### > Colaboradores con aspectos a mejorar

\*En el archivo de Excel ubicado en "Proceso" - "Ver más" encontrarás la información de los colaboradores.

# > Colaboradores con mejor desempeño



## > Competencias a fortalecer

#### **Específicas**

#### Organizacionales

Grupo de competencias para desempeñar Grupo de competencias que exhibe el las actividades que componen una función colaborador, orientando intereses y particular, según los estándares y la calidad comportamientos hacia las necesidades, establecidos por la empresa o por el sector prioridades y objetivos de la propia lógica productivo correspondiente.

en la organización.

#### Personales

#### Interpersonales

Grupo de competencias que hacen parte de Grupo de competencias que derivan del flexibilidad y excelencia personal.

los rasgos individuales que involucran el ejercicio habitual de una interacción desarrollo personal de los sujetos, se objetiva con el contexto, las cuales son la incluyen el autocontrol, innovación, capacidad de adaptación, trabajo en autoconfianza, disposición para aprender, equipo, resolución de conflictos, liderazgo y todo lo concerniente a las relaciones personales en un espacio productivo.

Áreas: 1

Participantes: 3