



REPORTE DE RESULTADOS

Ámbito: Área

Áreas evaluadas: Soporte

Participantes: 3

Fecha de estudio: 24-08-2023- 30-09-2023

Proceso: Validación 360° Equipo Soporte



➤ Nivel de desempeño alcanzado



Puede mejorar las expectativas

Según la evaluación de las competencias intelectuales, personales, interpersonales, organizacionales y específicas, el área seleccionada cumple con las expectativas. Esto significa que el área seleccionada para evaluación tiene aspectos por mejorar pero en una menor medida.

RESULTADOS POR ÁREA O DEPARTAMENTO

➤ Nivel de desempeño por competencias

Competencias Intelectuales

Grupo de competencias relacionado con el uso de la inteligencia y las aptitudes mentales específicas, como, las condiciones intelectuales asociadas con la atención, memoria, percepción, razonamiento inductivo, la aptitud numérica y creatividad.

62.7

➤ Puntaje total obtenido

Puede mejorar las expectativas

Competencias Personales

Grupo de competencias que hacen parte de los rasgos individuales que involucran el desarrollo personal de los sujetos, se incluyen el autocontrol, innovación, autoconfianza, disposición para aprender, flexibilidad y excelencia personal.

61.2

➤ Puntaje total obtenido

Puede mejorar las expectativas

Competencias Interpersonales

Grupo de competencias que derivan del ejercicio habitual de una interacción objetiva con el contexto, las cuales son la capacidad de adaptación, trabajo en equipo, resolución de conflictos, liderazgo y todo lo concerniente a las relaciones personales en un espacio productivo.

61.7

➤ Puntaje total obtenido

Puede mejorar las expectativas

Competencias Organizacionales

Grupo de competencias que exhibe el colaborador, orientando intereses y comportamientos hacia las necesidades, prioridades y objetivos de la propia lógica en la organización.

59.6

➤ Puntaje total obtenido

Puede mejorar las expectativas

Competencias Específicas

Grupo de competencias para desempeñar las actividades que componen una función particular, según los estándares y la calidad establecidos por la empresa o por el sector productivo correspondiente.

58

➤ Puntaje total obtenido

Puede mejorar las expectativas

RESULTADOS POR ÁREA O DEPARTAMENTO

Áreas	Competencias					Nivel alcanzado
	Intelectuales	Personales	Interpersonales	Organizacionales	Específicas	
	62.7	61.2	61.7	59.6	58	
Soporte	62.7	61.2	61.7	59.6	58	60.6

➤ Área seleccionada



Soporte

➤ Colaboradores con aspectos a mejorar

2*

*En el archivo de Excel ubicado en "Proceso" - "Ver más" encontrarás la información de los colaboradores.

➤ Colaboradores con mejor desempeño



Andrea Martínez
CC 1023456789



Camilo Morales
CC 10324567890



Henry Rojas
CC 10324567890

➤ Competencias a fortalecer

Específicas

58

Grupo de competencias para desempeñar las actividades que componen una función particular, según los estándares y la calidad establecidos por la empresa o por el sector productivo correspondiente.

Organizacionales

59.6

Grupo de competencias que exhibe el colaborador, orientando intereses y comportamientos hacia las necesidades, prioridades y objetivos de la propia lógica en la organización.

Personales

61.2

Grupo de competencias que hacen parte de los rasgos individuales que involucran el desarrollo personal de los sujetos, se incluyen el autocontrol, innovación, autoconfianza, disposición para aprender, flexibilidad y excelencia personal.

Interpersonales

61.7

Grupo de competencias que derivan del ejercicio habitual de una interacción objetiva con el contexto, las cuales son la capacidad de adaptación, trabajo en equipo, resolución de conflictos, liderazgo y todo lo concerniente a las relaciones personales en un espacio productivo.