



REPORTE DE RESULTADOS

Ámbito: Área

Áreas evaluadas: Contabilidad, RRHH y comercial

Participantes: 22

Fecha de estudio: 24-08-2023- 30-09-2023

Proceso: Validación 360° completa



➤ Nivel de desempeño alcanzado



Puede mejorar las expectativas

El resultado global obtenido sugiere que el nivel de desempeño es adecuado aun cuando es necesario identificar las áreas o grupos de competencias en los cuales se deben focalizar los recursos y planes de acción organizacional con el objetivo de potenciar el talento del equipo.

➤ Nivel de desempeño por competencias

Competencias Intelectuales

Grupo de competencias relacionado con el uso de la inteligencia y las aptitudes mentales específicas, como, las condiciones intelectuales asociadas con la atención, memoria, percepción, razonamiento inductivo, la aptitud numérica y creatividad.

70.2

➤ Puntaje total obtenido

Puede mejorar las expectativas

Competencias Personales

Grupo de competencias que hacen parte de los rasgos individuales que involucran el desarrollo personal de los sujetos, se incluyen el autocontrol, innovación, autoconfianza, disposición para aprender, flexibilidad y excelencia personal.

66.5

➤ Puntaje total obtenido

Puede mejorar las expectativas

Competencias Interpersonales

Grupo de competencias que derivan del ejercicio habitual de una interacción objetiva con el contexto, las cuales son la capacidad de adaptación, trabajo en equipo, resolución de conflictos, liderazgo y todo lo concerniente a las relaciones personales en un espacio productivo.

66.9

➤ Puntaje total obtenido

Puede mejorar las expectativas

Competencias Organizacionales

Grupo de competencias que exhibe el colaborador, orientando intereses y comportamientos hacia las necesidades, prioridades y objetivos de la propia lógica en la organización.

67.6

➤ Puntaje total obtenido

Puede mejorar las expectativas

Competencias Específicas

Grupo de competencias para desempeñar las actividades que componen una función particular, según los estándares y la calidad establecidos por la empresa o por el sector productivo correspondiente.

63.1

➤ Puntaje total obtenido

Puede mejorar las expectativas

RESULTADOS POR ÁREA O DEPARTAMENTO

Áreas	Competencias					Nivel alcanzado
	Intelectuales	Personales	Interpersonales	Organizacionales	Específicas	
Contabilidad	84	82.2	80	81.7	73.8	80.3
RRHH	42.5	35	40.8	39.4	41.7	39.9
Comercial	84	82.2	80	81.7	73.8	80.3
	70.2	66.5	66.9	67.6	63.1	

➤ Área seleccionada



Contabilidad



RRHH

➤ Colaboradores con aspectos a mejorar

6*

*En el archivo de Excel ubicado en "Proceso" - "Ver más" encontrarás la información de los colaboradores.

➤ Colaboradores con mejor desempeño



Andrés Medina
CC 1032456789
(Comercial)



Javier Rodríguez
CC 1032456789
(Contabilidad)



Federico Gutierrez
CC 1023456789
(Comercial)

➤ Competencias a fortalecer o llevar a un mejor nivel

Específicas

46.2

Personales

46.9

Grupo de competencias para desempeñar las actividades que componen una función particular, según los estándares y la calidad establecidos por la empresa o por el sector productivo correspondiente.

Grupo de competencias que hacen parte de los rasgos individuales que involucran el desarrollo personal de los sujetos, se incluyen el autocontrol, innovación, autoconfianza, disposición para aprender, flexibilidad y excelencia personal.

Interpersonales

48.3

Organizacionales

48.4

Grupo de competencias que derivan del ejercicio habitual de una interacción objetiva con el contexto, las cuales son la capacidad de adaptación, trabajo en equipo, resolución de conflictos, liderazgo y todo lo concerniente a las relaciones personales en un espacio productivo.

Grupo de competencias que exhibe el colaborador, orientando intereses y comportamientos hacia las necesidades y prioridades y objetivos de la propia lógica en la organización.

➤ Área seleccionada



Contabilidad

➤ Colaboradores con aspectos a mejorar

1*

*En el archivo de Excel ubicado en "Proceso" - "Ver más" encontrarás la información de los colaboradores.

➤ Colaboradores con mejor desempeño



Andrea Martínez
CC 1023456789



Javier Rodríguez
CC 1032456789
(Contabilidad)



Henry Rojas
CC 1032456789

➤ Competencias a fortalecer

Específicas

73.8

Interpersonales

80

Grupo de competencias para desempeñar las actividades que componen una función particular, según los estándares y la calidad establecidos por la empresa o por el sector productivo correspondiente.

Grupo de competencias que derivan del ejercicio habitual de una interacción objetiva con el contexto, las cuales son la capacidad de adaptación, trabajo en equipo, resolución de conflictos, liderazgo y todo lo concerniente a las relaciones personales en un espacio productivo.

Organizacionales

81.7

Personales

82.2

Grupo de competencias que exhibe el colaborador, orientando intereses y comportamientos hacia las necesidades, prioridades y objetivos de la propia lógica en la organización.

Grupo de competencias que hacen parte de los rasgos individuales que involucran el desarrollo personal de los sujetos, se incluyen el autocontrol, innovación, autoconfianza, disposición para aprender, flexibilidad y excelencia personal.

➤ Área seleccionada



RRHH

➤ Colaboradores con aspectos a mejorar

3*

*En el archivo de Excel ubicado en "Proceso" - "Ver más" encontrarás la información de los colaboradores.

➤ Colaboradores con mejor desempeño



José Galvis
CC 1023456789



Luisa Pérez
CC 1032456789



Alejandra Morales
CC 1032456789

➤ Competencias a fortalecer

Personales

35

Organizacionales

39.4

Grupo de competencias que hacen parte de los rasgos individuales que involucran el colaborador, orientando intereses y desarrollo personal de los sujetos, se comportamientos hacia las necesidades, incluyen el autocontrol, innovación, prioridades y objetivos de la propia lógica autoconfianza, disposición para aprender, en la organización. flexibilidad y excelencia personal.

Interpersonales

40.8

Específicas

41.7

Grupo de competencias que derivan del ejercicio habitual de una interacción objetiva con el contexto, las cuales son la capacidad de adaptación, trabajo en equipo, resolución de conflictos, liderazgo y todo lo concerniente a las relaciones personales en un espacio productivo.

➤ Área seleccionada



Comercial

➤ Colaboradores con aspectos a mejorar

2*

*En el archivo de Excel ubicado en "Proceso" - "Ver más" encontrarás la información de los colaboradores.

➤ Colaboradores con mejor desempeño



Federico Gutierrez
CC 1023456789



Andrés Medina
CC 1032456789



Nicol Bernal
CC 1032456789

➤ Competencias a fortalecer

Específicas

73.8

Interpersonales

80

Grupo de competencias para desempeñar las actividades que componen una función particular, según los estándares y la calidad establecidos por la empresa o por el sector productivo correspondiente.

Grupo de competencias que derivan del ejercicio habitual de una interacción objetiva con el contexto, las cuales son la capacidad de adaptación, trabajo en equipo, resolución de conflictos, liderazgo y todo lo concerniente a las relaciones personales en un espacio productivo.

Organizacionales

81.7

Personales

82.2

Grupo de competencias que exhibe el colaborador, orientando intereses y comportamientos hacia las necesidades, prioridades y objetivos de la propia lógica en la organización.

Grupo de competencias que hacen parte de los rasgos individuales que involucran el desarrollo personal de los sujetos, se incluyen el autocontrol, innovación, autoconfianza, disposición para aprender, flexibilidad y excelencia personal.